

UTEST

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN NACIONAL E
INTERNACIONAL



VINCULACIÓN UTEST

La vinculación nacional e internacional se refiere a las conexiones y relaciones que nuestra institución UTEST realiza con nuestros operadores así como empresas nacionales como a nivel global.

- Expandir su alcance más allá del mercado local, adaptándose a los variados entornos económicos, legales y culturales de diferentes países. Establecer lazos con organizaciones locales e internacionales para realizar alianzas con la movilidad laboral.
- Nosotros buscamos cubrir la necesidad de cualquier transportista, no solo de carga pesada, también de carga ligera y pasaje.



OBJETIVO

- Encontrar oportunidades laborales nacionales e internacionales para nuestros estudiantes.
- Contratar alianzas con empresas que contribuyen con sus becas al desarrollo profesional de nuestros estudiantes para que a cambio puedan obtener una baja rotación de personal.
- Generar convenios con empresas nacionales como extranjeras.
- Comprender y cumplir con las regulaciones específicas del país de destino.



Nacional

En México tenemos presencia como UTEST LAGUNA avalados por la SEP y nuestra carrera cuenta con RVOE (Registro de Validez Oficial de Estudios)



SEP
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
PÚBLICA

RVOE
RECONOCIMIENTO DE
VALIDEZ OFICIAL DE
ESTUDIOS

Internacional

En Estados Unidos tenemos presencia como UTEST LLC somos proveedores de certificaciones para CD ante la FMCSA, nuestros operadores son prospectos de valor que ofrecemos para Estados Unidos,



**FEDERAL
MOTOR
CARRIER
SAFETY
ADMINISTRATION**

Plan de Estudios a 16 meses

ESPECIALIDAD

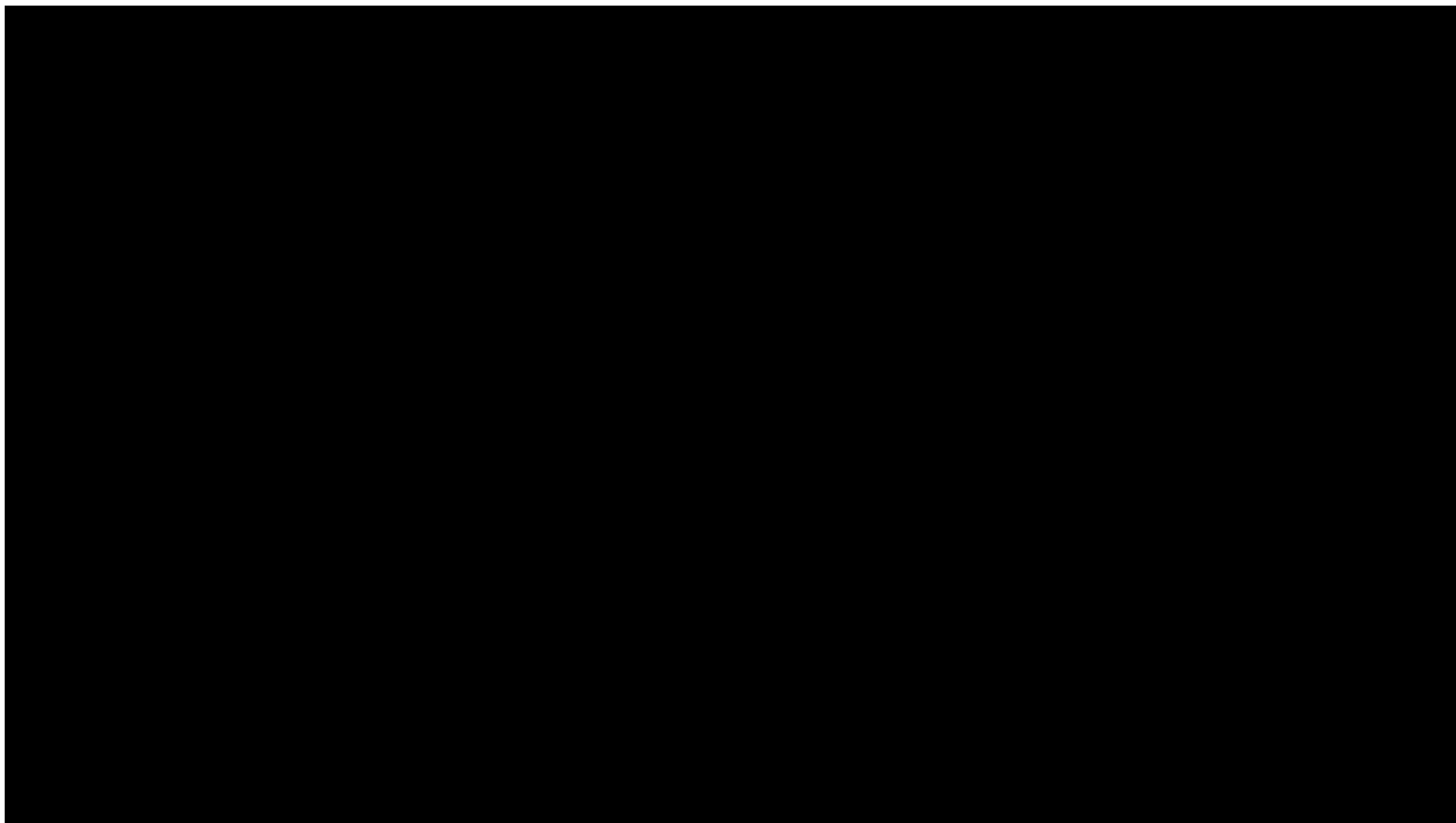
- 1 MANEJO DE UNIDADES 5TA RUEDA
- 2 MANEJO DE UNIDADES DOBLE REMOLQUE
- 3 UNIDADES DE TRANSPORTE
- 4 PARTES Y COMPONENTES
- 5 EDUCACION VIAL
- 6 NORMATIVIDAD SCT
- 7 SISTEMAS ELECTRONICOS
- 8 TRANSITO, MANEJO Y EMPAQUE DE CARGA
- 9 GEOGRAFIA Y MAPEO
- 10 CONTINGENCIA
- 11 ECOLOGIA

MATERIAS DE TRONCO COMUN

- 1 INGLES
- 2 MATEMATICAS ELEMENTALES
- 3 LECTURA Y REDACCION
- 4 TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION I Y II
- 5 ETICA Y VALORES

MATERIAS COMPLEMENTARIAS

- 1 PRIMEROS AUXILIOS
- 2 SEGURIDAD E HIGIENE
- 3 CALIDAD EN EL SERVICIO
- 4 DERECHO LABORAL
- 5 PRODUCTIVIDAD



OPERADORES

ACTIVOS

Más de 3 años de experiencia manejando unidades de 5ta rueda.

ASCENSO

De 1 a 3 años de experiencia manejando unidades de servicio público/privado de carga o pasajeros.

NUEVA FORMACIÓN

No cuenta con experiencia previa, en un periodo máximo de 4 meses basado en nuestro programa de carrera, presenta examen para obtener su licencia B federal y continúa trabajando en su empresa y estudiando con nosotros. Este operador comienza su práctica en ruta real con la empresa vinculada, con un instructor interno capacitado por nosotros.

BECA LABORAL

La beca laboral consiste en que la empresa apoye a los candidatos seleccionados con un porcentaje del costo de la carrera completa o de alguno de los cursos de especialización.

La carrera de **TEST (Técnico Especialista en Servicios de Transporte)** tiene una duración **máxima de 16 meses**, esto varia y depende de **la disponibilidad y conocimientos previos** que tenga cada estudiante



A cambio de estas becas laborales el prospecto celebra un **contrato laboral** con la empresa por el tiempo determinado que se estipule.

El costo de la beca laboral en México es de **15,000 por año** puede ser **diferido mensualmente en 1,250 pesos**, no lleva IVA la educación de acuerdo al plazo estipulado y al tipo de operador que requiera la empresa, basado en la experiencia del mismo **(operadores de nueva formación, en ascenso y activos)**, derechos y obligaciones laborales son responsabilidad de la empresa



Vinculacion

El **costo de vinculación** con los operadores a la empresa es de **\$3,500 MXN** por cada uno, ya que meticulosamente se elabora un **expediente completo que debe cumplir**, el cual incluye:

- Evaluación de pruebas psicométricas
- Psico laborales
- Verificación de cartas laborales
- Antecedentes no penales
- Entrevistas, entre otros.

En caso de que requiera la vinculación de **más de 10 operadores**, el costo se **reduce** a **\$ 2,500 MXN** por cada uno.



NOSOTROS

- Por cada **10 operadores** que becan de **nueva formación o ascenso** les formamos un **instructor interno con un plan pedagógico para el adiestramiento en el simulador.**
- Si en alguna ciudad no contamos con centro de entrenamiento oficial y contratan a **10 o más operadores de nueva formación** podríamos **instalar un simulador en renta en sus instalaciones**, de este modo podrán tomar las prácticas en sus instalaciones.

USTEDES

- Si el operador es foráneo la empresa debe contar con un domicilio para alojarlo y apoyarlo con alimentación los primeros días de estancia en la región.
- Los gastos de viaje, licencia federal y apto medico pueden ser financiados y descontados por la empresa quedando debidamente expresado en el contrato.
- El tiempo estimado de llegada del operador a la empresa se define caso por caso



Gracias

